



**ประกาศเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**  
**ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทและตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร**

**๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป**

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา     | จำนวน ๕ อัตรา |

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครสอบเพื่อเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็นผู้....

- (๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญา จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างส่วนราชการท้องถิ่น พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

### ๒.๒. ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ *(รายละเอียดภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศ)*

### ๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- ๑) ใบสมัคร
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวประชาชน (ตัวจริง) ซึ่งปรากฏรูปถ่าย และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ที่ชัดเจน และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือใบรับรองการศึกษาจากสถาบันการศึกษา สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) เพื่อแสดงคุณวุฒิซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครโดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- ๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ - สกุล , ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำ “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับด้วย

#### ๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครสอบเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต ซี พรหมณ์ ไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหา (ตามหนังสือ กรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ และตามความ ในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑)

#### ๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบพนักงานจ้าง จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๕๐ บาท และเมื่อสมัคร แล้วค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด

#### ๖. ระยะเวลาการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๖.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ในวันและ เวลาราชการ (๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.)

๖.๒ สถานที่รับสมัคร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ - ๕๓๗๘ - ๑๖๖๕ ต่อ ๑๐๖

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่สอบ

สำหรับการรับสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบ รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัคร สอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

๗.๑ เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันศุกร์ ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย และทาง เว็บไซต์ [www.wpp.go.th](http://www.wpp.go.th)

๗.๒ กำหนดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ในวันอังคาร ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓ .๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

#### ๘. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย

- ก. ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ข. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ค. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

## ๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามที่ระบุไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
(รายละเอียดภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศ)

### ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะจะต้องได้คะแนนหลักสมรรถนะ ได้แก่ ความรู้ความสามารถ หรือทักษะ และคุณสมบัติอื่นๆ (สอบสัมภาษณ์) โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนการสอบสมรรถนะ (ภาค ค) สูงสุด ลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนการสอบสมรรถนะ (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบ ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

### ๑๑. การประกาศผลและการขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย และทางเว็บไซต์ [www.wpp.go.th](http://www.wpp.go.th)

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาเลือกสรรให้ขึ้นบัญชีสำรองผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ กำหนดระยะเวลา ๑ ปี เพื่อทดแทนกรณี ดังต่อไปนี้

๑๑.๑.๑ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ภายในวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนด ทั้งนี้เป็นความรับผิดชอบของผู้สมัครเองที่ต้องทราบวัน เวลา สถานที่รายงานตัว และการประกาศผล

๑๑.๑.๒ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์

๑๑.๑.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลา ที่จะเริ่มปฏิบัติงาน

### ๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง ระยะเวลาการจ้าง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชี ที่ประกาศ โดยได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่สมัคร

๑๒.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องมีผู้ค้ำประกัน โดยนำหลักฐานของผู้ค้ำประกันไปยื่นเพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า

๑๒.๓ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง

### ๑๓. เงื่อนไขอื่นๆ

อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า จะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า หรือขาดจากการเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้แล้วโดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

(ณรงค์เดช จิยะพงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงป่าเป้า

ภาคผนวก ก.

ลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างทั่วไป  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ประเภทของพนักงานจ้าง  
ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป  
คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ช่วยเหลือปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาล  
อำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดเพศ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
- ไม่จำกัดคุณวุฒิ
- มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง
- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาจ้าง

ระยะเวลาจ้าง ๑๑ เดือน (๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท  
รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ภาคผนวก ก.

ลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างทั่วไป  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

คนงาน สังกัด กองการศึกษา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ช่วยเหลือปฏิบัติงานของกองการศึกษาอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดเพศ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
- ไม่จำกัดคุณวุฒิ
- มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง
- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาจ้าง

ระยะเวลาจ้าง ๑๑ เดือน (๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท  
รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**ผนวก ข.**

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)**

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง คนงาน  
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คนงาน	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ (สัมภาษณ์)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
	๑.๑ บุคลิกภาพ	๑๐	
	๑.๒ ท่วงทีวาจา การพูดจาโต้ตอบ	๑๐	
	๑.๓ จิตใจ อารมณ์	๑๐	
	๑.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	
	๑.๕ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
	๑.๖ สุขภาพร่างกาย	๑๐	
	๑.๗ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	๑๐	
	๑.๘ ความรอบรู้ทั่วไป	๑๐	
	๑.๙ ทักษะคดีต่อองค์กรและหน่วยงาน	๑๐	
	๑.๑๐ มนุษยสัมพันธ์	๑๐	

**ผนวก ข.**

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)**

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง คนงาน  
สังกัด กองการศึกษา

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คนงาน	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ (สัมภาษณ์)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
	๑.๑ บุคลิกภาพ	๑๐	
	๑.๒ ท่วงทีวาจา การพูดจาโต้ตอบ	๑๐	
	๑.๓ จิตใจ อารมณ์	๑๐	
	๑.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	
	๑.๕ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
	๑.๖ สุขภาพร่างกาย	๑๐	
	๑.๗ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	๑๐	
	๑.๘ ความรอบรู้ทั่วไป	๑๐	
	๑.๙ ทักษะติดต่อองค์กรและหน่วยงาน	๑๐	
	๑.๑๐ มนุษยสัมพันธ์	๑๐	